



ABSTRACT BANDO

TITOLO	PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC
ENTE GESTORE	ANPAL SERVIZI S.p.A.
DESTINATARI E DESCRIZIONE	<p>Il “Fondo nuove competenze” è una misura che consente alle imprese, di qualunque settore e dimensione, di poter rimodulare (temporaneamente) l’orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive e, decidere di utilizzare una parte di esso per far svolgere ai dipendenti attività di formazione e riqualificazione.</p> <p>A erogare la formazione può essere la stessa azienda, ma è tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali. Il limite massimo di ore destinate allo sviluppo delle competenze è individuato in 250 ore per ciascun lavoratore.</p> <p>La rimodulazione dell’orario di lavoro e l’utilizzo, di una quota, per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori avviene senza nessun onere per le aziende perché le ore di formazione sono totalmente a carico dallo Stato, in questo modo, le imprese beneficiano di una riduzione del costo del lavoro. Al tempo stesso, i lavoratori possono implementare le loro competenze senza alcuna diminuzione della retribuzione (al contrario della cassa integrazione), ma con un evidente, duplice vantaggio, economico e formativo, rispetto al normale sistema degli ammortizzatori sociali.</p>
REQUISITI ACCORDO SINDACALE	<p>Il presupposto, per la realizzazione agevolata dei percorsi formativi, è la sottoscrizione di un accordo collettivo da parte di associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (in caso di accordo territoriale), ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda (in caso di accordo aziendale).</p> <p>L’ accordo collettivo di rimodulazione deve prevedere:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Le innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi;✓ i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze a seguito delle innovazioni✓ i progetti formativi;✓ il numero di lavoratori coinvolti nell’intervento;✓ il numero di ore dell’orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze. <p>Gli accordi collettivi possono prevedere, inoltre, attività formative finalizzate ad incrementare l’occupabilità del lavoratore anche per promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre realtà lavorative coerenti con il sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze.</p>



Soggetti erogatori della formazione	Sono soggetti erogatori dei percorsi formativi tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale , o altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, svolgono attività formativa, ivi comprese università (statali e non), scuole superiori, Its .
Il ruolo dei fondi interprofessionali	I Fondi Paritetici Interprofessionali possono partecipare al Fondo Nuove Competenze attraverso il finanziamento delle attività formative ricorrendo al Conto formazione e/o al Conto sistema.
Accesso al Fondo e procedura	Stipulato l'accordo, i datori inoltrano istanza di contributo ad Anpal , la cui valutazione avviene secondo il criterio cronologico di presentazione. Le attività di sviluppo delle competenze devono terminare entro 90 giorni dall'approvazione della domanda da parte di Anpal (120 giorni se coinvolti i fondi interprofessionali). Alla domanda vanno allegati l'accordo collettivo e il progetto formativo per lo sviluppo delle competenze.
Contributo	L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, in due tranches: Anticipazione del 70% all'approvazione e saldo finale al termine. Il contributo copre il costo del personale relativo alle ore di frequenza dei percorsi formativi.
Documentazione (link)	Avviso Anpal e modulistica ; Decreto interministeriale ;